

Analiza declarației de intenție și modul în care au fost integrate rezultatele analizei în evaluarea candidatului

Etapa de selecție finală a candidaților pentru ocuparea posturilor de Administratori ai S.A. a debutat cu colectarea Declarațiilor de intenție depuse de următorii candidați:

- X1
- X2
- Xn

Menționăm faptul că în această etapă, candidatul a anunțat formal decizia sa de a se retrage din procedura de selecție, deci nu a depus declarația de intenție (dacă este cazul).

Analiza efectuată asupra declarațiilor de intenție elaborate și depuse în termenul precizat, de ceilalți X candidați a avut ca scop verificarea următoarelor criterii:

1. Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat
2. Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective
3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia
4. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională
5. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor
9. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice
10. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative

11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate
12. Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora

De comun acord cu membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare, am convenit ca punctajul aferent acestor criterii să fie unic și consensual, fiind acordat în urma susținerii interviurilor de selecție finală pentru a putea verifica și gradul în care candidații au integrat soluțiile și sugestiile prezentate în declarațiile lor de intenție.

Pentru fiecare dintre cei 6 candidați, am identificat în declarațiile lor de intenție zone de interes, cărora le vom adresa întrebări în cadrul interviurilor de selecție finală. Am constatat faptul că declarațiile lor de intenție conțin toate elementele prevăzute, în mod explicit, în H.G. nr.639/2023, fiind astfel conforme; mai mult, am apreciat profunzimea analizei strategice prezentate de către majoritatea candidaților, precum și pragmatismul soluțiilor de optimizare a performanțelor organizaționale prezentate de aceștia.

Membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare:

(Nume Prenume – Semnatură)

(Nume Prenume – Semnatură)

(Nume Prenume – Semnatură)